

ADOZIONE MODELLO D. LGS. 231/2001

Il D.Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento giuridico il principio della responsabilità amministrativa delle aziende per i reati commessi dai propri dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa.

Tra i reati previsti dal decreto ci sono: corruzione, concussione, frode ai danni dello Stato; reati societari (es. falso in bilancio; ricettazione; omicidio colposo o gravi lesioni colpose con violazione delle norme antinfortunistiche; terrorismo; delitti contro la personalità individuale (schiavitù); reati ambientali; delitti informatici e trattamento illecito di dati.

Le sanzioni variano a seconda del reato e del livello di responsabilità dell'azienda e possono essere di tipo pecuniario (da un minimo di € 25.000 ad un massimo di € 1.500.000), di revoca di autorizzazioni oppure interdittive (es. divieto di partecipazione a gare di appalto pubbliche per un certo periodo).

La Cooperativa, per prevenire la commissione di tali reati e per evitare di incorrere nelle sanzioni, ha introdotto un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) conforme a quanto previsto dal decreto ed ha affidato ad un Organismo di Vigilanza (ODV), dotato di autonomi poteri d'iniziativa e controllo, la vigilanza e l'aggiornamento di tale Modello.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è finalizzato alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs n. 231/2001 da parte dei dipendenti; il Modello descrive e norma il nostro modo di agire, fissa il rispetto di leggi e regole esterne ed interne, definisce il nostro modo di agire nei confronti dei nostri clienti, fornitori, soci, della Pubblica Amministrazione, dei Dipendenti, di tutti coloro che possono essere influenzati dalla o avere un interesse nella nostra Cooperativa.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è composto da:

- il Codice Etico, che esplicita i principi etici fondamentali cui tutti si devono attenere
- il Manuale, che descrive il MOG, l'ambito legislativo da cui deriva, le ragioni per l'adozione del Modello, cenni generali sul Codice Etico, sull'Organismo di Vigilanza (OdV), sulla formazione ed informazione, sul Sistema Disciplinare; richiama le procedure ed i protocolli operativi che devono essere seguiti dal personale e la mappa dei rischi
- il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza
- il Sistema disciplinare, che tratta le sanzioni interne da adottare in caso di mancato rispetto delle misure indicate nel MOG

L'Organismo di vigilanza è quel soggetto responsabile di sorvegliare e di verificare regolarmente l'efficacia del Modello, di segnalare eventuali deficienze del Modello, di recepire eventuali segnalazioni provenienti dal personale o da organi esterni, di aggiornare il Modello in seguito a modifiche normative od organizzative; ha obbligo di informazione nei confronti del Consiglio di Amministrazione, organizza l'informazione e la formazione.